

# Balanco social



DECAL BRASIL LTDA

AV PORTUÁRIA, S/N  
PORTO DE SUAPE  
IPOJUCA - PE

**ANO 2024**

# SUMÁRIO



## Dúvidas?

Dúvidas, comentários e sugestões com relação ao conteúdo deste balanço são bem-vindas e devem ser direcionadas ao e-mail: [elima@decalbrasil.com](mailto:elima@decalbrasil.com)



# BOAS-VINDAS



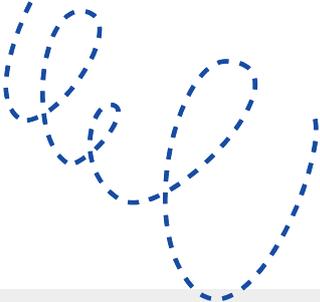
Este balanço social é realizado anualmente e apresenta os principais destaques das atividades realizadas pela Decal Brasil no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

A elaboração deste balanço social se dá através de informações compiladas e apoio das partes interessadas.

A revisão e aprovação, fica sob responsabilidade do Administrador Geral.

O balanço segue a norma NBR 16001:2012 e baseado nos princípios Ethos.





# MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO



**Agerbon Nobrega**  
Administrador Geral

Nosso Balanço é fruto de esforço e dedicação de Nossa Equipe em atender as expectativas dos clientes, colaboradores, fornecedores, acionistas e demais partes interessadas.

Sentimos a necessidade constante de manter e aperfeiçoar cada uma de nossas iniciativas sociais, pois sabemos que temos nosso compromisso perante a sociedade.

Estamos cientes que ainda temos muito a fazer para que assim, possamos continuar realizando negócios de forma ética, transparente, sustentável e responsável contribuindo para o desenvolvimento sustentável do País.

Ipojuca, 16 de Janeiro de 2025





## História

Em 2001 a Decal foi vencedora de uma licitação pública para a construção de um parque de armazenagem de combustíveis no porto de Suape - Brasil. O Contrato de arrendamento, para uma área de 54.000m<sup>2</sup>, foi assinado por um prazo de 50 anos. As obras iniciaram em Julho de 2002 e a conclusão ocorreu em abril de 2005. Tendo as operações iniciadas em setembro de 2005.



## Compromisso

A Decal Brasil é uma sociedade cujo objetivo principal é a armazenagem de produtos petroquímicos, lubrificantes, biocombustíveis, carburantes e qualquer outro derivado de petróleo.



## Capacidade

O terminal dispõe de uma capacidade estática total de 156.000m<sup>3</sup>, distribuída por 12 tanques de armazenamento e um tanque de resíduos, contando com operações marítimas, rodoviárias e dutoviárias.

# A Empresa



## Operação

O píer petroleiro (PGL-2) pode operar, simultaneamente, até dois navios de 90.000 toneladas DWT, LOA de 266 metros e calado de 13,80 metros. Este píer está equipado com 4 braços marítimos de 10", 2 câmaras de recebimento/expedição de PIG, sala de controle operacional, 12 cabrestantes elétricos e sistema anti-incêndio independente, sendo interligado com o terminal através de quatro linhas (uma de 14", duas de 16" e uma de 18") e cerca de 4km de extensão.



## Qualificação

Em seu corpo técnico a Decal Brasil Ltda conta com uma equipe de profissionais qualificados, muitos dos quais, com mais de 10 anos de tempo de contratação, o que demonstra uma fidelização entre os funcionários e a empresa. Tal fidelização é traduzida pela qualidade e eficiência de seus serviços.



# DESTAQUES 2024



Zero  
acidentes  
de trabalho

1



92% do  
consumo de  
energia através  
de energia  
limpa de  
geração própria

2



Realização de  
inventário de  
GEE (Gases  
de Efeito  
Estufa)

3



Recebimento  
do Prêmio:  
Terminal  
amigo do  
oceano pelo 3º  
ano  
consecutivo

4



Certificação  
OEA  
(Operador  
Econômico  
Autorizado)

5

decal



## GRUPO DECAL NO MUNDO



### Itália

Capacidade 300.000m<sup>3</sup> - 84 tanques



### Espanha (Barcelona)

Capacidade 495.000m<sup>3</sup> - 32 tanques

### Espanha (Huelva)

Capacidade 710.000m<sup>3</sup> - 70 tanques



### Panamá

Capacidade 356.500m<sup>3</sup> - 26 tanques



### Brasil

Capacidade 156.000m<sup>3</sup> - 12 tanques



### Rússia

Capacidade 30.000m<sup>3</sup> - 6 tanques



# DECAL BRASIL



## Valores

A nossa missão concretiza-se na ação como compromisso com Colaboradores, Clientes, Autoridades e Sociedade através dos seguintes valores e padrões de comportamento:



• Respeito, honestidade e transparência: com as pessoas, com o nosso Código de Ética, como enquadramento para o desenvolvimento da nossa atividade e com as normas e regulamentos que nos regem.



• Normas e condições de trabalho: o cumprimento das normas, normas e regulamentos de trabalho é a base da organização do nosso Quadro de Colaboradores, avaliando anualmente as competências e o desempenho, aplicando critérios altamente objetivos e transparentes para promover o crescimento profissional e uma política de remuneração adequada.



• Igualdade de oportunidades: a Empresa evita qualquer tipo de discriminação por gênero, idade, raça, religião, situação familiar ou deficiência, além de ter estabelecido políticas de conciliação entre vida pessoal e profissional para nossos Colaboradores.



## Missão

A Decal está empenhada em desenvolver serviços de alta qualidade para garantir um futuro sustentável para os seus Colaboradores e Clientes, Autoridades e Sociedade. Para tal, este compromisso está explicitamente consagrado nos diferentes documentos do nosso sistema de gestão, nas nossas políticas de Qualidade, Saúde e Segurança, Conservação do Meio Ambiente e Sustentabilidade, e no nosso Programa de Compliance, que se baseia no Código de Ética.



## Metas Constantemente em movimento para:

- Melhorar nossa posição no mercado com uma visão de longo prazo
- Fornecer serviços de qualidade cada vez maior
- Expandir a gama de serviços prestados aos clientes e introduzir novos serviços
- Atender às regras cada vez mais rígidas de proteção ambiental e segurança
- Comprometer-se com a responsabilidade social



# DECAL BRASIL

## EQUIPE

Em seu corpo técnico a Decal Brasil Ltda conta com uma equipe de profissionais qualificados, muito dos quais, com mais de 10 anos de tempo de contratação, o que demonstra uma fidelização entre os funcionários e a empresa. Tal fidelização é traduzida pela qualidade e eficiência de seus serviços.



## Pesquisa



É através da pesquisa que a Decal Brasil mensura o grau de satisfação dos seus clientes e traça novos projetos e ações para melhoria contínua dos seus serviços.



## Satisfação do cliente

Resultado pesquisa de satisfação Operacional 2024

9,7

Para medir o grau de satisfação de seus clientes, a empresa adota pesquisas específicas, direcionadas para cada um de seus clientes, quais sejam: gerencias de contrato dos clientes, comandantes de navios, motoristas de caminhões, com os quais a Decal opera no dia a dia.

Resultado pesquisa de satisfação cliente 2024

9,2



# Política de Gestão Integrada

A Decal Brasil, atuante no seguimento de serviço de armazenagem e movimentação de granéis líquidos: combustíveis derivados de petróleo, petroquímicos, biocombustíveis, mantém as seguintes diretrizes:

01. Satisfação do cliente: Todos os colaboradores devem realizar suas atividades com foco na elevação da satisfação dos clientes. Tais necessidades incluem: o atendimento dos requisitos contratuais, a qualidade do serviço prestado e o cumprimento de prazos;

02. Execução das atividades: As atividades devem ser executadas de acordo com as definições dos procedimentos da empresa, com o envolvimento dos colaboradores na participação e consulta das tomadas de decisões do SGI e o cumprimento das políticas de Compliance;

03. Melhoria contínua: A eficácia, melhoria contínua e análise crítica do SGI deve ser tratada como objetivo constante. Os processos, atividades e serviços serão periodicamente analisados e, sempre que possível, melhorado prevenindo os impactos adversos;

04. Perigos e riscos: Através da conscientização de seus colaboradores, faz parte da cultura da Decal a busca pela eliminação dos perigos e redução dos riscos identificados e reconhecidos em todos os seus processos, prevenindo acidentes, lesões e doenças ocupacionais através de condições de trabalho seguras e saudáveis;

05. Diversidade e Inclusão: Não toleramos posturas de desrespeito e desvalorização das diferenças. A Decal não é permissiva a situações de discriminação contra grupos sub-representados por gênero, orientação sexual, origem étnica/racial, nacionalidade, bagagem cultural, identidade e expressão de gênero, deficiência, faixa etária, religião, status econômico, modo de pensar, crença entre outros;

06. Preservação do Meio ambiente: A proteção do meio ambiente e prevenção da poluição deve ser uma preocupação de toda a empresa, sendo levada em consideração no planejamento, na execução de qualquer atividade que possa causar impactos adversos ao meio ambiente e engajando-se com a promoção do Desenvolvimento Sustentável;

07. Conformidade Legal: Garantimos o atendimento à legislação e normas regulamentares vigentes e outros requisitos subscritos pela Organização;

08. Responsabilidade social: Temos o comprometimento de atuar em conformidade com a ética e com as boas práticas de governança, respeito pelas normas internacionais de comportamento, pelas partes interessadas e seus interesses, garantir que os direitos humanos sejam cumpridos em todas as relações de negócios, prezar pela responsabilização e transparência. Promover e reconhecer o exercício da cidadania nos colaboradores, por meio de ações, projetos e programas sociais, para que estes sejam agentes de transformação, inclusive nas comunidades direta e indiretamente impactadas pela atuação da Decal.

A Política de Gestão Integrada se aplica a todas as atividades da organização e será efetiva dentro de um ambiente participativo e de cooperação entre as diversas áreas da empresa.

A conscientização e o aprimoramento técnico de nossos colaboradores são a base para o sucesso da Política

decal

# O compromisso da empresa com as certificações

## 1 ISO 9001



Norma internacional relacionada à Gestão da Qualidade para identificar, controlar, bem como garantir o aperfeiçoamento contínuo em todo o ciclo da prestação de serviço.

## 3 ISO 45001



Fornecer uma estrutura para gerenciar os riscos e oportunidades do SSO, prevenir lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho para os trabalhadores e proporcionar locais de trabalho seguros e saudáveis, contando com a participação e envolvimento dos colaboradores, visando à prevenção aos riscos existentes, o atendimento aos requisitos de SSO e outros requisitos aplicáveis.

## 2 ISO 14001



Norma internacional relacionada às questões ambientais para identificar, antecipar e controlar os aspectos decorrentes das atividades com vistas a minimizar os impactos ao meio ambiente, assegurando a aplicação das melhores práticas e seu aperfeiçoamento.

## 4 NBR 16001



Norma Brasileira que visa a melhoria das condições de trabalho, estabelecendo requisitos obrigatórios a serem atendidos por empregadores no ambiente de trabalho, incluindo os direitos dos trabalhadores e as condições de trabalho. Buscando sempre a melhoria contínua e transparência.



# Objetivos e Metas

Com o objetivo de identificar, definir e monitorar o progresso do sistema de qualidade, além de identificar problemas para implementar as devidas ações corretivas, apresentamos alguns dos principais indicadores do Sistema de Gestão Integrado.

O QUE NÃO PODE SER MEDIDO,  
NÃO PODE SER MELHORADO.



**Controlar o consumo de energia por m<sup>3</sup>**

Resultado

0,33

Resultado dentro da meta estipulada

Resultado satisfatório relacionado a meta estabelecida

**Realizar campanhas de conscientização dos princípios éticos**

Resultado

7

Resultado satisfatório atingindo a meta maior/igual a 6

São realizadas ações que estimulam os colaboradores a seguirem os princípios éticos com palestras, informativos, gincanas...

**Reduzir o volume gerado de resíduos sólidos comum**

Resultado

21t

43% a menor que o resultado do ano anterior.

Devido a campanhas de conscientização e reciclagem de materiais, conseguimos ter uma redução bastante significativa dos resíduos sólidos comuns gerados e baixamos a meta para 17 toneladas no ano

**Garantir disponibilidade de conexão com internet**

Resultado

99%

Resultado satisfatório sendo acima da meta 95%

Monitoramento contínuo para manter a disponibilidade da rede de internet em todas as atividades

**Realizar campanhas de conscientização relativa aos perigos e riscos**

Resultado

7

Resultado satisfatório. Atingindo a meta igual/menor que 6.

Realizadas campanhas de conscientização aos perigos e riscos relativos as áreas discriminadas no S.G.I. A meta segue sendo atingida.



# Nossos processos



## Multas e acidentes

Graças ao empenho e compromisso da equipe da Decal Brasil, não tivemos nenhuma multa aplicada por órgãos fiscalizadores ambientais e federais, assim como nenhum afastamento de colaboradores por acidente de trabalho no ano que faz referência a esse relatório.



## Canal de Ética

A Decal possui parceria com uma plataforma independente que conduz o Canal de Ética destinado as partes interessadas para fazerem relatos de alguma irregularidade, desvios no Código de Ética, más condutas, fazer sugestões, elogios ou tirar dúvidas.

Site:  
[contatoseguro.com.br](http://contatoseguro.com.br)  
[/decalbrasil.com](http://decalbrasil.com)



## Programa de integridade

Portal do Titular garantindo a gestão de incidentes, gestão de cookies e gestão de terceiros



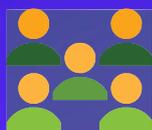
## Nossas pessoas

Ao fim de 2024, nosso quadro era formado por **51** colaboradores, sendo **84%** homens e **16%** mulheres – foram **4** pessoas contratadas, enquanto **4** colaboradores deixaram nossa empresa. Todos os colaboradores atuam em jornada integral, com exceção de **02** aprendizes e **06** estagiários. No ano, contávamos ainda com **24** trabalhadores terceiros fixos em nossas instalações.



# PARTES INTERESSADAS

O nosso processo de identificação das partes interessadas se dá através de análises realizadas priorizando quem temos obrigações legais (Governo), quem poderia ser afetado pelas atividades (vizinhança) ou decisões da organização, quem poderia afetar a capacidade da organização, fornecedores, clientes, bancos, colaboradores e demais partes interessadas conforme listadas ao lado:



ACIONISTAS

PÚBLICO INTERNO

SINDICATO

FORNECEDORES

BANCOS/INSTITUIÇÕES  
FINANCEIRAS

INSTITUIÇÕES  
PÚBLICAS

CLIENTES

CONCORRENTES

SOCIEDADE

COMUNIDADES LOCAIS

Para garantir o engajamento das partes interessadas listadas acima, convidamos para reuniões, CIPA, Jornais, treinamentos internos, eventos como a SIPAMA (semana interna de prevenção e meio ambiente), pesquisas, Quiz, enviamos e-mails sobre mudanças ou solicitamos sugestões.

Visando assim, dar oportunidade para que as opiniões sejam ouvidas e que se faça uma comunicação de via dupla.

**decal**

# PROCESSO RESPONSABILIDADE SOCIAL

## Introdução

Visando conduzir os negócios dentro da perspectiva de Responsabilidade Social, e reconhecendo ainda ser parceira e corresponsável pelo desenvolvimento social, a Decal Brasil, através de suas ações, firma o compromisso de uma visão socioambiental com a sociedade, seus colaboradores, o meio ambiente e demais partes interessadas.



## Programa Jovem Aprendiz



A Decal faz parte do programa Jovem Aprendiz, inserindo em seu quadro de colaboradores jovens iniciantes na carreira profissional, potencializando o exercício da cidadania, sua empregabilidade e protagonismo, de modo que se torne agente transformador de sua realidade.

## Princípios



Observando os princípios e as questões pertinentes à Responsabilidade Social, a Decal Brasil apresenta as ações que objetivam o desenvolvimento de seus profissionais, o favorecimento a um ambiente saudável, a concessão de benefícios inclusos e não inclusos na legislação, mas compreendidos como importantes aos nossos profissionais, a promoção da saúde, segurança e medicina do trabalho e a preocupação constante com a sustentabilidade.



## Programa de Estágio



A Decal tem também o Programa de Estágio, que contribui para que esses estagiários desenvolvam suas carreiras e agreguem valor a empresa. Contratar jovens talentos significa, entre outros benefícios, agregar novas habilidades e diferentes perspectivas para executar tarefas.

## Programa Empresa Cidadã



A Decal aderiu ao Programa Empresa Cidadã, proporcionando aos seus colaboradores (homens e mulheres) licenças estendidas, seja quais forem os seus modelos de núcleo familiar.

## Nossos ODS prioritários



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



14 VIDA NA ÁGUA



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



decal

# PROCESSO RESPONSABILIDADE SOCIAL

## Diversidade, Equidade e Inclusão

### Introdução

A Decal está trabalhando na estruturação de programas para investir na capacitação e sensibilização das pessoas, tornando-as mais capacitadas em conceitos relacionados a Diversidade, Equidade e Inclusão – entre líderes, demais colaboradores e terceiros.

Defendemos o direito ao trabalho, respeitamos e celebramos a diversidade e a inclusão, gerando um ambiente de oportunidades profissionais para pessoas independentemente de seu gênero, raça, orientação sexual, etnia, religião ou deficiência. Trabalhamos para que nossos colaboradores estejam engajados e alinhados com os compromissos de diversidade e inclusão, construindo uma cultura de valorização destes conceitos em todas as instâncias de decisão da empresa.



### Dignidade e diversidade

Consideramos discriminação qualquer prática de distinção de tratamento, exclusão, restrição ou preferência com base em sexo, gênero, orientação sexual, crença religiosa, convicção filosófica ou política, cor, raça, origem social, deficiência ou outros critérios, que tenham o intuito de anular ou reduzir igualdade de tratamento. Entendemos que no ambiente de trabalho, isso se traduz em anulação ou redução de oportunidades.

Como forma de coibir essas atitudes, mantemos um Código de Conduta, que deve ser seguido por todos os nossos colaboradores. Quando recebemos alguma denúncia de violação de normas no Canal de Denúncias, elas são investigadas. Após análise interna de Compliance e das demais áreas pertinentes, os casos passam por um plano de mitigação, que pode contar com ações e medidas disciplinares.



decal

# PROCESSO COMPLIANCE



## Código de ética

A Decal considera essencial expressar de forma clara e convicta seus valores e responsabilidades em suas relações com o mercado, as comunidades locais, as administrações públicas, bem como com todos os profissionais que atuam na empresa e os diversos agentes que têm interesse legítimo em suas atividades. O Código de Ética da Decal Brasil está disponível em seu site e é de conhecimento de todos os seus colaboradores, fornecedores e clientes.

Este Código de Ética e Conduta funciona como um guia para a postura profissional de todos os colaboradores, orientando o relacionamento com colegas de trabalho e demais públicos de interesse. Ele está integrado ao Programa de Integridade, Gestão de Riscos e Controles Internos, com o objetivo de, em conjunto com outras políticas de conformidade, promover um ambiente saudável e comprometido com a legislação, garantindo a execução, supervisão e detecção de quaisquer atividades que contrariem as práticas éticas e condutas estabelecidas.



## Políticas

As políticas de Compliance são aprovadas pelo Conselho de Administração e orientam as ações e padrões de conduta que devem ser seguidos pelos colaboradores. Elas refletem os valores da organização e têm como objetivo apoiar a estratégia institucional, garantindo a atuação com transparência, ética e responsabilidade. As políticas voltadas às partes interessadas estão disponíveis no site da Decal, assegurando o acesso e a transparência das diretrizes estabelecidas.



## Canal de Denúncia

O canal de denúncia está disponível para todas as partes interessadas por meio de uma empresa contratada, completamente independente. O relato pode ser mantido em sigilo, conforme a preferência do denunciante. O objetivo principal deste canal é fortalecer a transparência corporativa e combater práticas de desvios, fraudes ou irregularidades, garantindo a preservação de uma conduta empresarial íntegra.

As denúncias são cuidadosamente analisadas por um comitê de Compliance, que assegura a devida apuração e a implementação de medidas corretivas, quando necessário.

No ano de 2024, registramos um total de 04 denúncias.



## LGPD

A Decal possui um programa robusto de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, desenvolvido em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) - Lei nº 13.709/2018. O objetivo desse programa é garantir a transparência e a segurança no tratamento de dados pessoais, implementando medidas adequadas para proteger a privacidade dos indivíduos e assegurar o cumprimento das obrigações legais e regulatórias.



decal



# PROCESSO GESTÃO DE PESSOAS

## Introdução

Com o objetivo de promover o crescimento contínuo de seus colaboradores e alinhar as metas da empresa, a Decal elabora anualmente um plano de treinamento focado no desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais necessárias para o aprimoramento das funções desempenhadas. Este plano inclui cursos e formações que visam potencializar as habilidades de cada profissional, contribuindo para o fortalecimento da equipe e o alcance dos objetivos organizacionais.

## Benefícios

Além dos benefícios previstos pela legislação trabalhista, a empresa oferece uma série de vantagens adicionais, com o objetivo de promover o bem-estar e a saúde dos colaboradores e seus dependentes. Dentre esses benefícios, destacam-se: plano de saúde médico e odontológico, seguro de vida, auxílio-educação, alimentação, transporte e o programa de participação nos resultados.

Com o compromisso de priorizar a saúde e a qualidade de vida de seus colaboradores, a Decal também disponibiliza o programa Totalpass, que incentiva práticas que contribuem para uma vida mais saudável e equilibrada.

## Treinamentos

As formações são divididas em necessárias e importantes para vários setores e indispensáveis para as atividades relacionadas à Segurança, Saúde e Meio Ambiente, Responsabilidades Legais, Processos, Cumprimento de Normas, Desenvolvimento de Competências Atitudinais e Qualidade.

Nesse contexto, com o objetivo de sensibilizar todos os colaboradores sobre a importância da implementação de políticas integradas e do alcance eficiente das metas, além de reforçar a responsabilidade da organização perante a sociedade, todos passam por treinamentos no Sistema de Gestão Integrado (SGI). Esse sistema compreende diversos módulos de gestão, que operam de forma complementar, incluindo Gestão da Qualidade, Gestão Ambiental, Responsabilidade Social e Segurança.

A formação é contínua, buscando sempre atualizar e expandir o conhecimento organizacional e de seus colaboradores, promovendo o aprimoramento constante das competências e práticas institucionais.



decal



# PROCESSO SAÚDE, SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

## Introdução

A Decal não admite a execução de qualquer atividade de forma insegura, independentemente da importância ou urgência da tarefa. A segurança sempre prevalece sobre os resultados, e nunca deve ser comprometida. A busca constante por um ambiente de trabalho saudável e seguro, com foco em uma taxa zero de acidentes, é um compromisso diário das nossas operações. Para garantir isso, realizamos avaliações contínuas e monitoramento rigoroso das condições de trabalho em todos os momentos.



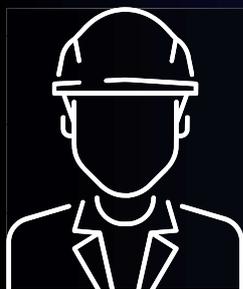
## Treinamentos

A empresa além de possuir certificação nas Normas NBR ISO 9001:2015 (Qualidade), NBR ISO 14001:2015 (Ambiental), na ISO 45001:2018 (Segurança e saúde no trabalho) e NBR 16001:2012 (Responsabilidade social), cujas auditorias anuais são realizadas por uma certificadora reconhecida nacionalmente, conta com a participação ativa da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, a qual possui três representantes do empregador (indicação) e três representantes dos empregados (eleição). A CIPA realiza reuniões mensais para discussão de temas relacionados à segurança e meio ambiente, e seus membros são eleitos e indicados anualmente.

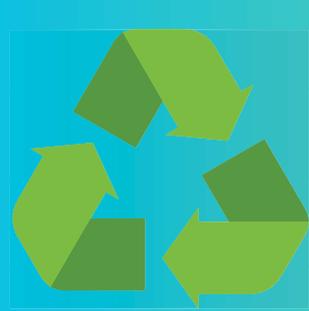


## Engajamento

A empresa promove anualmente a Semana Interna de Prevenção de Acidentes e Meio Ambiente (SIPAMA), com uma programação diversificada que inclui palestras sobre temas essenciais, como assédios, qualidade de vida, direção defensiva, segurança no trabalho, combate a incêndios, sustentabilidade, preservação ambiental, entre outros. Este evento visa promover a conscientização e o desenvolvimento de uma cultura de segurança e responsabilidade, tanto no ambiente corporativo quanto na sociedade.



decal



# PROCESSO SUSTENTABILIDADE

## Introdução

A Decal Brasil possui diversos projetos desenvolvidos pensando no conceito de sustentabilidade, na qual se destaca o projeto de Eficiência Energética, que tem como objetivo a utilização máxima dos recursos disponíveis, reduzindo o desperdício e sem comprometer a eficiência do trabalho.



## Energia fotovoltaica

Com o compromisso e atuação da empresa para enfrentar as mudanças climáticas e seus impactos, indo além de metas e objetivos para reduzir sua pegada de carbono, o consumo de energias renováveis foi de 100% (cem por cento) em 2024. Tudo o que produzimos foi revertido no consumo.



## Ações sustentáveis

- Aquecimento de água com placas solares;
- Substituição dos acionamentos das bombas de transferência;
- Substituição de lâmpadas vapor metálico por lâmpadas LED de menor potência e livre de gás;
- Utilização da força da gravidade em processo de transferência de produtos entre tanques evitando o uso de motores elétricos;
- Uso de gerador; e
- Energia fotovoltaica

### Consumo de energia elétrica (Mwh)

2023	733MWh
2024	648MWh

### Geração de energia

2023	617
2024	596

### % Energia renovável

2023	85%
2024	92%



**decal**



# PROCESSO MEIO AMBIENTE

## Introdução

Reconhecendo a preservação do meio ambiente como um dos princípios da sustentabilidade, a Decal busca sempre se antecipar aos impactos que suas atividades possam gerar, desenvolvendo projetos e programas que eliminem ou reduzam os efeitos sobre o meio ambiente, entre eles destacamos:



## Ações sustentáveis

- Contrato permanente com empresa especializada em contenção marítima, através do cerco preventivo de navios.
- Sistema de depurador de águas residuais – EDAR, constituindo em separação dos hidrocarbonetos da água com reaproveitamento dos primeiros e destinação adequada do segundo.
- Plano de gerenciamento de resíduos sólidos tem como objetivo o acompanhamento dos resíduos desde a sua geração, classificação, coleta, segregação e armazenamento até o destino final. Contamos com uma central de resíduos onde todo material é segregado para a devida destinação final.
- Realização de inventário de GEE (Gás de Efeito Estufa) mapeando a pegada de carbono e assim gerando plano de ação para mitigação de ações positivas para o meio ambiente na redução das emissões. E participação em Grupo de Trabalho de Descarbonização de Suape.
- Instalações de selos flutuantes nos tanques de armazenamento para diminuir a evaporação atmosférica dos produtos armazenados.



# Além das ações sistematizadas anteriormente citadas, a Decal promoveu atividades pontuais abaixo relacionadas:



## Janeiro a Dezembro

São realizadas doações mensais a instituição carente Tia Maura na cidade do Rio de Janeiro no valor total de R\$ 22.884,00.

Retomada do projeto "Era uma Vez" com apoio a melhorias estruturais em duas instituições do estado: Abrigo Jesus menino e Espaço da criança.



## Abril

Realizada uma ação de páscoa para a instituição Recanto da Criança no Cabo de Santo Agostinho com doação de roupas, brinquedos e alimentos não perecíveis assim como ovos de páscoa para as crianças.

## Ações realizadas em 2024



## Junho

Comemoração do São João na Decal



## Maio

Comemoração do dia do Trabalhador com jantar no restaurante Ponteio



## Setembro

Participação em evento de futebol sobre conscientização da campanha Setembro Amarelo



## Setembro

Campanha do Dia da Arvore com doação de mudas frutíferas aos colaboradores



## Julho

Comemoração com os filhos dos colaboradores no Férias na Decal



## Dezembro

Confraternização com os colaboradores e familiares



## Novembro

Comemoração ao Dia do Homem

## Outubro

Comemoração ao aniversário de 19 anos de operação da Decal Brasil





A Decal Brasil, ciente do seu papel social, deixa uma contribuição positiva na sociedade. Procurando mostrar como está trabalhando na construção de uma sociedade mais justa e responsável indo além dos compromissos legais.

## AÇÕES A SEREM REALIZADAS EM 2025

PROJETO ERA UMA VEZ.  
APOIO A INSTITUIÇÕES CARENTES COM MELHORIAS ESTRUTURAS

CAMPANHAS RELACIONADAS AO:  
DIA INTERNACIONAL DE PROTEÇÃO DE DADOS, DIA MUNDIAL DA ÁGUA, DIA MUNDIAL DA SAÚDE, DIA DO TRABALHADOR, OUTUBRO ROSA, COMBATE AO FUMO, DIA DO MEIO AMBIENTE ETC

ELABORAÇÃO E DIVULGAÇÃO DO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE (ESG) DO GRUPO DECAL

ESTUDO DE EMISSÕES DO GÁS DE EFEITO ESTUFA



Agradecemos a todos pelo trabalho em equipe que tornou possível a realização deste relatório.

**decal**

IMAGEM NOTURNA DO TERMINAL,  
DECAL BRASIL - IPOJUCA - PE

